

Anforderungen zur Mitwirkung im **stratum**[®]-Betrieb

stratum[®] ist ein kleiner Betrieb, der sich immer noch im Aufbau befindet und deshalb besonders darauf angewiesen ist, durch Leistung und Qualität den Markt zu überzeugen. Im operativen Geschäft kommt es auf die Ergebnisse jedes Mitarbeiters an. Jeder wird gesehen, mit dem was er tut und wie er es tut. Deshalb ist eine gewisse Einstellung und Motivation Voraussetzung, um bei **stratum**[®] Spaß an der Arbeit zu haben und Neues zu lernen.

Grundsätzlich bietet **stratum**[®] jedem/jeder die Chance zu beweisen, was er/sie kann. Worauf es ankommt ist Folgendes:

- : **Arbeit sehen und Spaß an Erledigung haben:** Nicht wir setzen dich auf eine Stelle, sondern du modellierst dir deinen Verantwortungsbereich.
- : **Leistungsbereitschaft:** Nicht wir motivieren dich, sondern du bist motiviert, durch Leistung zu bewegen und zu verändern.
- : **Verantwortung:** Nicht wir geben vor, sondern du zeigst, wie produktiv du bist.
- : **Selbstständigkeit:** Nicht wir fordern Zwischen- und Arbeitsergebnisse ein, sondern du holst dir proaktiv Feedback.
- : **Ergebnisorientierung:** Nicht wir sagen dir, welche Aufgaben zu erledigen sind, sondern du siehst die großen Ziele und Anforderungen und hast Spaß daran, an diesen mitzuwirken.
- : **Problemlösung:** Nicht wir sagen dir, was zu tun ist, sondern du siehst selbst, wo angepackt werden muss („Frau Holle“-Prinzip).
- : **Lernfähigkeit:** Nicht wir trichtern dir ein, was du zu lernen hast, sondern du bist ein Entdeckertyp und lernst aus Feedback.
- : **Perfektion:** Nicht wir sagen dir, wie Aufgaben ordentlich erledigt werden, sondern du hast einen inneren Ehrgeiz, deine Aufgaben perfekt zu erledigen.

stratum[®] verspricht seinen Kunden Beratung und Service mit echter Bewegungs- und Veränderungswirkung. Deshalb lehnt **stratum**[®] Projekte ab, bei denen es um Selbstbestätigung geht und neue Ansätze nicht gewünscht sind. Dies ist ein hoher Anspruch, dessen Herausforderungen im operativen Geschäft präsent sind. Von allen Mitarbeitern wird Stressresistenz und Freude, sich an Leistung messen zu lassen, verlangt. Was **stratum**[®] nicht bieten kann, ist Familienersatz. Wir gehen grundsätzlich davon aus, dass alle Mitarbeiter Stärken haben und gute Menschen sind. Uns interessiert, was jeder daraus macht.